

**Adroddiad i'r:** Pwyllgor Archwilio Cymunedau

**Dyddiad y Cyfarfod:** 11 Medi 2014

**Awdur yr Adroddiad:** Cydlynnydd Archwilio

**Teitl:** Rhaglen Waith Archwilio

---

**1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor Archwilio Cymunedau i'r aelodau ei hystyried.

**2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?**

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen gwaith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

**3. Beth yw'r argymhellion?**

Bod y Pwyllgor yn ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen waith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol.

**4. Manylion am yr adroddiad.**

4.1 Mae Erthygl 6 yng Nghyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio, tra bod rheolau trefniadaeth ar gyfer y pwyllgorau archwilio i'w cael yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.

4.2 Yn unol â Chyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych, mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cyflwyno agenda a arweinir gan yr aelodau.

4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.

4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen gan ystyried y canlynol:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- y materion a gyfeiriwyd atynt gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio

- perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/gymuned
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- bodloni'r llwyth gwaith
- amseroldeb
- canlyniadau
- gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
- a fydd yr aelod Cabinet arweiniol perthnasol yn cael gwahoddiad i fod yn bresennol (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu'n ychwanegu gwerth). (Ym mhob achos bydd y penderfyniad hwn yn cael ei gyfleu i'r aelod arweiniol dan sylw)
- cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet

4.5 At hyn, wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:

- beth yw'r mater?
- pwy yw'r budd-ddeiliaid?
- beth sy'n cael ei ystyried mewn man arall
- beth mae angen i'r pwyllgor archwilio ei wybod? a
- pwy allai fod o gymorth?

4.6 Fel nodwyd ym mharagraff 4.2, mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith ar gyfer unrhyw waith yn y dyfodol a'u bod yn adolygu'r rhaglen. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu'r amser i gael ei drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor i ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Derbyniwyd un ffurflen gais ar gyfer ystyriaeth y Pwyllgor yn y cyfarfod hwn (gweler Atodiad 2). Mae'r cais hwn yn ymwneud â Chynllun Comisynu Lleol Sir Ddinych ar gyfer y cynllun Cefnogi Pobl 2015-18. Gofynnir i aelodau ystyried y cais hwn.

#### Newidiadau i agenda fusnes y cyfarfod hwn

4.7 Fe welwch oddi wrth yr agenda fod newidiadau wedi digwydd i fusnes y cyfarfod cyfredol. Derbyniwyd cais ar i'r Pwyllgor ystyried y Polisi Cludiant Ysgol newydd ar fyrder a hynny oherwydd yr amserlen dynn ar gyfer penderfynu ar y polisi a'i weithredu. Oherwydd y gofynion amser cytunodd y Cadeirydd i'r cais hwn fel y gall sylwadau'r Pwyllgor gael eu hystyried cyn i'r Cabinet benderfynu ar y polisi. Yn ogystal derbyniwyd cais i'r adroddiad ar y Strategaeth Rheoli Llifogydd a Materion Eraill yn Ymwneud â Llifogydd gael ei ohirio tan fis Hydref. Y rheswm y tu ôl i'r cais hwn oedd nad yw'r Cyngor eto wedi derbyn ymateb Llywodraeth Cymru i'w Strategaeth, hefyd erbyn mis Hydref dylai gwybodaeth ychwanegol fod ar gael ynglŷn â Phrosiect Rheoli

Risg o Lifogydd Naturiol o'r Afon Clwyd a mesurau atal llifogydd yn y Rhyl. Ar sail hyn cytunodd y Cadeirydd i'r gohiriad.

#### Rhaglen Gwaith I'r Dyfodol y Cabinet

- 4.8 Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau archwilio ystyried rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet. I'r diben hwn, mae rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn Atodiad 3.

#### Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.9 Yn Atodiad 4 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgil y penderfyniadau.

### **5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cynhaliodd y Grŵp ei gyfarfod cyntaf o'r flwyddyn ddinesig ar 3 Gorffennaf, ni chyfeiriwyd unrhyw faterion i'r Pwyllgor hwn ar gyfer eu hystyried. Cynhelir cyfarfod nesaf y Grŵp ar 4 Medi, adroddir ar lafar yng nghyfarfod y Pwyllgor ar 11 Medi ar unrhyw faterion a godir yng nghyfarfod y GCIGA a fydd yn effeithio ar y Pwyllgor.

### **6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

### **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) a gynhaliwyd ar y penderfyniad?**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

### **8. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

**9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?**

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

**10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â nhw.

**11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith a'i hadolygu.

**Swyddog Cyswllt:** Cydlynnydd Archwilio  
Rhif ffôn: (01824) 712554  
E-bost: [dcc\\_admin@denbighshire.gov.uk](mailto:dcc_admin@denbighshire.gov.uk)